

MEMORIA
CLUB EOI 2022



Asociación de Antiguos Alumnos EOI
Avda Gregorio del Amo, 6
28040 – Madrid

Web www.clubeoi.es
e-mail clubeoi@eoi.es



INDICE

Carta del presidente	4
Presentación Club EOI.....	5
Misión	5
Visión.....	5
Valores	5
Plan de Acción-2022	6
Socios	9
Servicios y Actividades	10
Networking	14
Desarrollo profesional	24
Apoyo al empleo	28
Deporte, cultura y ocio	30
ClubEOI Social	33
Ejecutivas EOI	34
Junta Directiva 2021	36



Carta del presidente

Un año más, os queremos hacer llegar la Memoria Anual con las principales acciones realizadas por el CLUB EOI durante el año 2022.

Este año queremos dirigirnos a ti para decirte que seguimos a tu lado, con las ganas de siempre, y con la resolución de ayudarte a afrontar este reto sin perder la ilusión y manteniendo nuestro deseo de UNIR PROFESIONALES, y hacerlo de manera RESPONSABLE siguiendo el propósito de EOI de formar personas conscientes de los retos globales a los que se enfrenta el planeta y con capacidad de liderazgo para actuar en el presente con el objetivo de construir un futuro sostenible.

Después de los dos años anteriores de Pandemia (2020 y 2021) y tras la suspensión temporal realizada en parte de nuestras actividades, hemos podido recuperar la normalidad manteniendo nuestro habitual “Plan de Acción y Actividades” (PAA) y con ello las actividades del CLUB EJECUTIVAS, el voluntariado social (dentro del CLUBEOI SOCIAL), nuestras actividades de Networking (incluidos nuestros Encuentros Anuales de Madrid y Sevilla de Antiguos Alumnos), etc. manteniendo el acceso de los recursos gratuitos vinculados con la formación abierta (<https://www.eoi.es/es/formacionabierta>), el uso de la cuenta e-learning en condiciones privilegiadas de almacenamiento en la nube y todas las actividades de formación, en formato virtual y presencial, para seguir con el apoyo al empleo, el desarrollo profesional y todos los compromisos derivados de la Misión y Visión del Club.

Es mucho el camino que nos queda por recorrer, pero entiendo que estamos en el punto adecuado y en el momento oportuno para seguir caminando

Un abrazo,

Luis López-Cózar Álvarez
Presidente Club EOI



Presentación Club EOI -

Desde la Asociación de Antiguos Alumnos (Club EOI), y en nombre de toda la organización, queremos darle la bienvenida.

EL Club EOI, surgió para a dar continuidad a la labor de la Asociación Nacional de Diplomados de Organización Industrial y Administración de Empresas (ANDOI AE), constituida el 15 de diciembre de 1958.

Ya la primera Junta hizo resaltar que entre los fines que perseguía la Asociación tenía que figurar, en lugar preeminente, la estrecha cooperación con la Escuela de Organización Industrial. Igualmente, entre los objetivos recogidos en la primera Asamblea General, se encontraba los de “intercambio de información entre asociados, la creación de una bolsa de trabajo, becas y el incremento de relaciones con organizaciones de fines similares”.

El Club ha ido evolucionando, desde la “tradición”, hasta, apoyado en los conceptos de “innovación” y “mejora continua”, llegar al concepto de “formación integral” con un enfoque de “sostenibilidad” y “perdurabilidad” en el tiempo.

En este momento contamos con un potencial de más de 95.000 Alumni, muchos de ellos con puestos de responsabilidad en empresas de diferentes sectores, que suponen una gran oportunidad para el intercambio de experiencias y conocimientos, fomentando a la vez las relaciones personales y el crecimiento profesional.

Misión

- Impulsar el proyecto global (Misión y Visión) de la Escuela EOI
- Satisfacer, de la mejor forma posible, las expectativas de información, formación, conocimiento, desarrollo y encuentro de sus miembros
- Contribuir al enriquecimiento y al crecimiento intelectual y profesional de cada uno de sus miembros, si como optimizar el compromiso de mejora continua y excelencia de la Escuela EOI.
- Contribuir al impulso y desarrollo de la carrera profesional de sus miembros.
- Ayudar al mantenimiento y refuerzo de las relaciones de los asociados entre sí con la Fundación y con la Escuela EOI.

Visión

Liderar una asociación de profesionales que conforme un nuevo modelo de liderazgo colaborativo que aúne capacidad emprendedora, espíritu creativo e innovador y voluntad de cooperación, contribuyendo así a la transformación de la economía y de la sociedad a través del desarrollo del talento y el espíritu emprendedor.

Valores

La Asociación de Antiguos Alumnos (Club EOI) promueve los valores de la Escuela de Organización Industrial primando el esfuerzo personal, la tolerancia, el respeto mutuo, la ética y la excelencia en el trabajo.

Plan de Acción-2022-

OBJETIVO	ESTRATEGIA	DETALLES	ACCIONES
Razón de ser del Club EOI	Dar a conocer la nueva concepción/enfoque del Club EOI: "Uniando Profesionales"	Difusión de las ventajas de pertenencia al club que establezca. Revisión del argumentario.	1. Lanzamiento del nuevo eslogan "Uniando Profesionales". Hacer un programa de comunicación interna (alumnos de convenio en curso) y externa (antiguos alumnos), definir el formato de distribución
Difusión y conocimiento del Club EOI	Dar a conocer el Club EOI y las ventajas que supone para cada asociado	<p>INTERNA: Presentación del club en las aulas y escuela</p> <p>EXTERNA: Comunicación de las ventajas del club y sus servicios</p>	<p>2. Grabar un video, que pueda usarse para la difusión del club. Es la manera de definir el mensaje que queremos transmitir y utilizarse en las presentaciones del club a los alumnos y en las comunicaciones externas.</p> <p>3. Planificar y realizar un programa/calendario de visitas a los alumnos.</p> <p>4. Definir criterios básicos para la comunicación en RRSS y detallar programa de actividades mensuales; estándar y Premium.</p> <p>5. Hacer un estudio para la "Modernización" de la página web adaptándola a las necesidades actuales del club y a la realidad actual de las redes sociales (RRSS)</p>
Crecimiento del número de socios	Diseño y presupuesto del PA_2019	Atraer nuevos socios y fidelizar los existentes	6. Una vez aprobado el PAA se realizará un programa de actividades con periodicidad trimestral y coordinar su ejecución
	Políticas de captación de socios	Atraer y fidelizar socios de convenio	<p>7. A partir de los resultados de la encuesta realizada, proponer una estrategia de captación orientada a los "millennials"</p> <p>8. Impulsar la puesta en marcha y el desarrollo del CLUB EOI en República Dominicana</p>

OBJETIVO	ESTRATEGIA	DETALLES	ACCIONES
Mejora del control y gestión del número de socios	Revisión y mejora del registro de asociados y su gestión	Mejora de las BBDD de Socios y de su sistema de gestión.	9. Seguir con la estrategia de revisión y limpieza de las BBDD para su volcado a Synergy o Salesforce. Seguir con el proceso de listas y alertas automáticas. Búsqueda en LinkedIn de los miembros actuales de la BBD y envío de petición para su alta en LinkedIn.
		Gestión de impagos	10. Ejecución y seguimiento del procedimiento de pagos y emisión de recibos y el procedimiento de gestión de impagados (Identificación, comunicación, llamada, recobro/baja, etc.)
Mejorar la gestión de la fidelización de socios y disminuir la tasa de abandono	Estrategia de atención al socio	Revisión de bajas	11. Llevar un seguimiento personalizado de las bajas; llamadas personales, motivaciones, posibles vías de recuperación o disuasión
Mejora de la Marca y Reputación del Club EOI	Estrategia "encuentro de antiguos alumnos"	Encuentro antiguos alumnos	12. Realización del tradicional encuentro de antiguos alumnos, desde un enfoque de "preferencia y exclusividad" para los antiguos alumnos socios del Club EOI
	Estrategia "CLUB EJECUTIVAS EOI"	Programa de actividades y networking de antiguas alumnas	13. Realización y seguimiento del programa de actividades y networking de antiguas alumnas para orientar y fortalecer su carrera profesional
	Estrategia "Consejo Asesor" (1)	Hacer un plan de involucración y motivación del Consejo Asesor del Club EOI	14. Renovación de sus miembros para "poner en positivo" la razón de ser del Consejo Asesor y así cumplir con las funciones y objetivos desarrollados en los estatutos del Club.

OBJETIVO	ESTRATEGIA	DETALLES	ACCIONES
Mejora de la Marca Reputación del Club EOI	Estrategia de “influencers” del club	Miembros con participación preferente en el Club	15. Se buscarán a alumnos (uno por promoción) para que el Club tenga un contacto más cercano y de esa manera lo pueda transmitir a su grupo
	Programa “Impulsando Profesionales”	Encuentros y Networking con especialistas y	16. Realización de encuentros, conferencias o mesas redondas para fomentar intercambios de conocimiento e impulsar el desarrollo profesional y personal
	Programa “el protagonista eres tú”	Encuentros y Networking con promociones anteriores	17. Coordinación y realización de encuentros para fomentar el networking y mejorar el conocimiento de nuestros antiguos alumnos.
	Programa “Conectando Profesionales”	Conferencias y ponencias especializadas	18. Convocar a los socios en base a su perfil para tratar temas más técnicos o complejos y fomentar el networking entre perfiles semejantes o trabajadores de un mismo sector y fidelizar a nuevos alumnos
	Programa de Patrocinios	Creación de dossier de patrocinios	19. Hacer un listado de empresas colaboradoras de la escuela e identificar nuevas empresas para esponsorizar eventos del club y ofrecer ventajas a los socios
Club EOI Social	Unirse a la escuela y promover alguna acción social por parte de los socios	20. Identificar algunos proyectos de colaboración y ofrecer a los socios la posibilidad de participar y sumarse a un objetivo final (que puede ser un proyecto compartido o no con otras iniciativas de EOI)	

- (1) Consejo Asesor: Según el artículo 30 de los estatutos del Club EOI, el Consejo Asesor se constituye como órgano consultivo y de representación formado por antiguos alumnos y profesores de reconocido prestigio que contribuyan a aportar valor a la Asociación, al reconocimiento de la identidad de EOI, prestando asesoramiento puntual a la Asociación y la Escuela.

Socios -

MIEMBROS	2022
Socios registrados	1901
Socios de nº	922
Jubilados, socios de honor,	290
Socios de convenio	689
ALTAS	
Socios	51
Socios incluidos por convenio* EOI	319

NOTA: El ClubEOI tiene sedes en Madrid y Sevilla

Servicios y Actividades -



71 actividades

1130 asistentes

Mes	Sede	Área	Actividad	Título
ENERO	Madrid	Desarrollo profesional	Observatorio	Los fondos europeos, las reformas y el diálogo social
FEBRERO	Madrid	Networking	Desayuno	II Desayuno-Debate @ejecutivasEOI: Laberinto de cristal para la mujer: pasar de i
	Madrid OL	Empleo	Taller	Linkedin para la empleabilidad y el networking
	Madrid	Desarrollo personal	Taller	Mejora tus relaciones con técnicas de coaching
MARZO	Madrid OL	Empleo	Tutorías	Linkedin para la empleabilidad y el networking
	Sevilla	Desarrollo profesional	Taller	Cómo formular un plan estratégico
	Madrid	Networking	Comida	X Aniversario Master en Direcc
	Madrid	Desarrollo personal	Taller	Comunicación verbal
	Sevilla	Networking	Ciclo	Experienci
	Sevilla	Deporte, Cultura y Ocio	Ciclo	C
	Madrid	Networking	Encuentr	
	Madrid OL	Desarrollo personal		
	Madrid OL	Desarrollo personal		
ABRIL	Madrid	Networking		
	Madrid OL	Des		
	Madrid			

Mes	Sede	Área	Actividad	Título
MAYO	Madrid	Deporte, Cultura y Ocio	Torneo	XVI Torneo de pádel
	Madrid OL	Empleo	Taller	Autoanálisis y mercado de trabajo
	Madrid OL	Empleo	Taller	Nuestro CV: quiénes somos y qué aportamos
	Madrid	Networking	Encuentro	CIOs del sector industrial: experiencias en la implantación de soluciones IA y Big Data
	Madrid	Desarrollo profesional	Taller	Blockchain - Criptoactivos . Acercandonos al futuro
	Madrid OL	Empleo	Taller	La entrevista de trabajo: como obtener el mayor impacto en mi exposición curricular y personal
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	MentesEjecutivas "Las alteraciones en los estados de ánimo"
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	El poder de tus creencias",
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Mentes Ejecutivas "Inseguridad: el síndrome del impostor"
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	MentesEjecutivas "Dependencia profesional"
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Webinar "Suelo Pelvico", Tamara Alonso
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Webinar MentesEjecutivas "Apatía: Perder la ilusión y volverse gris"
JUNIO	Madrid OL	Empleo	Tutorías	Nuestro CV: quiénes somos y qué aportamos
	Sevilla	Desarrollo profesional	Taller	Herramientas digitales para incrementar la productividad
	Madrid OL	Empleo	Taller	Cómo gestionar mis habilidades y competencias
	Madrid	Desarrollo profesional	Observatorio	El camino hacia la estabilidad presupuestaria y el rediseño de las reglas fiscales en la UE
	Madrid OL	Empleo	Taller	LinkedIn para Executive
	Sevilla	Desarrollo profesional	Taller	Fundamentos de Visualización de datos y data Storytelling
	Madrid	Deporte, Cultura y Ocio	Coro	Coro
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Webinar "Explicara conmigo la regla de los cinco dedos"
Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Webinar MentesEjecutivas "Ira y rencor: Estar a punto de estallar"	
JULIO	Madrid OL	Empleo	Tutorías	LinkedIn para Executive
SEPTIEMBRE	Sevilla	Desarrollo profesional	Taller	Finanzas para no financieros
	Sevilla	Deporte, Cultura y Ocio	Carrera	Carrera Nocturna del Guadalquivir
	Bilbao	Relaciones Institucionales	Congreso CEDE	El directivo frente a la transición a un mundo nuevo
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Webinar "La adolescencia ha llegado a la familia, ¿estais preparados?"
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Webinar "Equilibrio energético y salud"
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Webinar "Transformar un despido en una oportunidad"
	Madrid	Networking	Encuentro	Cena Quedada Anual EjecutivasEOI

Mes	Sede	Área	Actividad	Título
OCTUBRE	Sevilla	Desarrollo profesional	Taller	Cómo implementar el plan estratégico
	Madrid	Networking	Encuentro promoción	X Aniversario MBA Full Time 2011-2012
	Madrid	ClubEOI Social	Jornada	IX Jornada salud Mental, empresa y sociedad
	Madrid	Empleo	Taller OL	Autoanálisis y mercado de trabajo
	Sevilla	Desarrollo profesional	Taller	Herramientas digitales para incrementar la productividad
	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Talleres Mapas de Exitos
NOVIEMBRE	Madrid	Networking	Encuentro	Encuentro Antiguos Alumnos EOI
	Madrid	Empleo	Taller OL	Nuestro CV: quiénes somos y qué aportamos
	Madrid OL+	Empleo	Tutorías	Nuestro CV: quiénes somos y qué aportamos
	Madrid	Empleo	Taller OL	La entrevista de trabajo: como obtener el mayor impacto en mi exposición curricular y personal
	Sevilla	Networking	Encuentro	Encuentro Anual Antiguos Alumnos
	Madrid	Networking	Encuentro	Encuentro Anual Antiguos Alumnos
	Madrid	Empleo	Taller OL	Cómo gestionar mis habilidades y competencias
	Madrid	Desarrollo profesional	Observatorio	La crisis energética en Europa y sus implicaciones económicas
DICIEMBRE	Madrid	Empleo	Taller OL	Linkedin para la empleabilidad y el networking
QUINCENAL	Madrid OL	Networking	Encuentro sectorial	TI, TECO, BI
	Madrid OL	Networking	Encuentro sectorial	RRHH
	Madrid OL	Networking	Encuentro sectorial	Gestión de proyectos
	Madrid OL	Networking	Encuentro sectorial	Ingeniería
MENSUAL	Madrid OL	Networking	Encuentro sectorial	Club de emprendedoras
MARZO-SEPT.	Madrid OL	Desarrollo profesional	Desarrollo profesional	Programa EeE: Mentoring 2ªEdición.
OCT. -DICIEMBRE	Madrid OL	Desarrollo profesional	Desarrollo profesional	Proceso de Coaching a las mentorizadas
TODO EL AÑO	Madrid	Empleo	Sesiones	Coaching
	Madrid	Deporte, Cultura y Ocio	Actuaciones	Coro EOI

Networking -

El Networking es una práctica esencial en el mundo de los negocios. Se refiere a la construcción y mantenimiento de relaciones profesionales con personas que comparten intereses y objetivos similares. A través del Networking, nuestros socios pueden expandir su red de contactos, establecer nuevas oportunidades de negocio y mejorar su reputación en el mercado. Es una herramienta clave y requiere habilidades de comunicación efectiva, estrategia y perseverancia. Entendemos que el Networking como una práctica fundamental para aquellos que buscan crecer en su carrera profesional y/o su negocio.

Por ello ponemos a disposición de nuestros socios distintas modalidades de encuentro, algunas formales y otras más lúdicas con el fin de crear sinergias entre nuestro colectivo.

A dark green rectangular box with a white border and a small notch on the top right corner, containing the text 'Encuentro Anual Antiguos Alumnos' in white.

Encuentro Anual
Antiguos Alumnos

A grey rectangular box with a white border and a small notch on the top right corner, containing the text 'Encuentros por promociones' in white.

Encuentros por
promociones

A teal rectangular box with a white border and a small notch on the top right corner, containing the text 'Encuentros sectoriales' in white.

Encuentros
sectoriales

Encuentro de Antiguos Alumnos - Madrid



La Escuela de Organización Industrial (EOI) y la asociación de Antiguos Alumnos (Club EOI) celebró el 10 de noviembre su encuentro anual de Antiguos Alumnos 2022, un acto que reunió a más de 400 profesionales de importantes empresas para impulsar un liderazgo colaborativo, emprendedor y transformador de la economía. El encuentro contó con la presencia de Reyes Maroto, ministra de Industria, Comercio y Turismo, y Nieves Olivera, directora general de EOI.

Durante el encuentro, la ministra Reyes Maroto resaltó la importancia de este entorno colaborativo entre alumnos y ex alumnos, contribuyendo así al principal activo que puede tener una escuela de negocio. “Lo que EOI ha logrado es reforzar los valores de la escuela a través de vosotros, para que lleguen también a las empresas y administraciones públicas”, resaltó la ministra de Industria, Comercio y Turismo, quien también quiso subrayar el carácter transformador de la EOI, “estamos convencidos que la razón de ser de la escuela, su propósito, es seguir proponiendo a todos los desafíos, soluciones. Tenemos que formar a personas, pero también saber actuar en el contexto en el que estamos ahora. No se trata solo de aprender, sino que lo sepáis aplicar”.

Por su parte, Nieves Olivera agradeció la labor que realiza el Club EOI para hacer posible la celebración año tras año de este networking entre antiguos alumnos de la escuela que hoy ocupan puestos de responsabilidad en organizaciones referentes del tejido industrial español. En sus palabras de agradecimiento, aseguró que gracias al trabajo conjunto “seguimos manteniendo ese espíritu con el que nació la escuela, formar talento para construir una sociedad más sostenible”.

Luis López-Cózar, presidente del Club EOI remarcó los estrechos lazos existentes con EOI y repasó el origen y la trayectoria del Club, desde la tradición a la formación integral, pasando por su misión y comunión con la misión y valores de EOI. A lo largo de su intervención también destacó la cantidad de actividades que realiza el club anualmente y la importancia del Club Social y el Club de Ejecutivas. Por último, en un emotivo mensaje



destinado a los trabajadores de EOI, elogió el trabajo incansable y el reconocimiento que merecen cada una de las personas que hacen posible que EOI sea "mucho más que una escuela de negocios".

En el acto se otorgó la mención de Miembro de Honor del Club EOI a Nieves Cifuentes, profesora de EOI y responsable corporativa de Medio Ambiente en Naturgy, en reconocimiento de su trayectoria e impulso de los valores de la Escuela de Organización Industrial. "EOI es un camino de equipo, hoy en día es un éxito gracias a que seguimos caminando juntos", concluyó Cifuentes en sus palabras de agradecimiento.

Como muestra del compromiso social de la Escuela con la sociedad, el Club EOI donó la recaudación de este acto al proyecto de la Fundación Capacis, organización sin ánimo de lucro que apuesta por la inserción social y laboral de jóvenes con inteligencia límite y discapacidad intelectual.

Los asistentes al encuentro pudieron disfrutar de la conferencia de Loreto Ordoñez, CEO de ENGIE España, ponente invitada que reflexionó sobre la situación actual del sector energético a nivel mundial, y en concreto, en nuestro país. Asimismo, explicó la necesidad de impulsar una transición energética para dar respuesta a los retos tanto a corto, como a largo plazo, además de buscar alternativas que vayan más allá de la electricidad. En sus palabras para la escuela, quiso "felicitarse a la EOI como institución por décadas de trabajo de cara a generar conocimiento, a formar a excelentes profesionales al servicio de diferentes sectores industriales. Muchos de vuestros programas son de referencia para las empresas y grandes corporaciones".







Encuentro de Antiguos Alumnos – Andalucía



El jueves 24 de noviembre EOI celebró su Encuentro Anual de Antiguos Alumnos en Andalucía.

El acto contó con la participación de Jorge Paradela, consejero de Política Industrial y Energía de la Junta de Andalucía; Carmen Páez, Secretaria General de EOI; Francisco Velasco, Director EOI Andalucía; y Luis López-Cózar, Presidente de la Asociación de Antiguos alumnos de EOI.

Mariola Martínez, presidenta de Xerox España y vicepresidenta de Servicios y Software de Xerox EMEA, impartió una interesante conferencia sobre Liderazgo. En ella expuso cómo la empatía y la resiliencia son las habilidades más necesarias para un nuevo liderazgo. También resaltó la importancia que la sostenibilidad, la diversidad y la responsabilidad social corporativa tienen en las organizaciones.

Por su parte, Jorge Luengo, mago, ilusionista y mentalista fue el encargado de poner la nota más distendida al evento con su intervención "Supertrucos para la vida diaria".

Durante el Encuentro fueron nombrados Socios de Honor del Club EOI 2022 los directivos Felix García (CEO), Alejandro de las Casas (CEO Internacional), Víctor Rojas (Chief Commercial Officer), Iván Hermoso (Chief Operating Officer), Francisco Cobos (Chief Manufacturing Officer) y Antonio Leiva (Chief Projects Officer), de la empresa Kimitec. Todos ellos se conocieron en el MBA de EOI Escuela de Organización Industrial 2001-02. 4 de ellos montaron la empresa en 2007 y a ella se han ido sumando otros compañeros en puestos directivos. Con más de 400 empleados, Kimitec es una empresa biotecnológica que pretende cambiar la forma de producir alimentos en todo el mundo, liderando la transición del químico de síntesis al natural. Han constituido en Vúcar (Almería) el MAAVi Innovation Center, el mayor hub de innovación biotecnológica aplicado al natural de Europa.



Recientemente, Banco Santander, a través del Fondo Agro Smart ha entrado en su accionariado adquiriendo el 5% de Kimitec y de MAAVi Innovation Center.

El evento tuvo también su dimensión social, recogiendo alimentos para el Banco de Alimentos y con una aportación adicional del Club EOI que fue recogida por el presidente de la Federación Andaluza Banco de Alimentos, Francisco Arteaga.





Encuentro de promociones





Desarrollo profesional -

Club EOI, ha apostado, desde su creación, por el desarrollo profesional continuo de sus miembros, organizando talleres, coloquios con ponentes de primer en diversas áreas de conocimiento.

Entendemos que el desarrollo profesional es un aspecto clave en la vida de cualquier persona. Se trata de un proceso continuo de aprendizaje y crecimiento que busca mejorar las habilidades, conocimientos y competencias de un individuo en su ámbito laboral. Este proceso puede ser impulsado tanto por el interés personal como por la necesidad de adaptarse a los cambios en el mercado laboral y mantenerse competitivo. Para lograr un desarrollo profesional efectivo es necesario establecer objetivos claros, identificar las áreas de mejora, buscar oportunidades de capacitación y formación, y estar dispuesto a asumir nuevos retos y responsabilidades.

Nuestro objetivo ha sido proporcionar las habilidades y conocimientos necesarios para destacar y avanzar en la carrera de nuestros asociados. Nuestros expertos les guían a través del desarrollo de habilidades profesionales: big data, finanzas, toma de decisiones estratégicas, herramientas digitales, así como, mindfulness e inteligencia emocional, enfocándose, también, en el crecimiento personal y el liderazgo.



MES	SEDE	ACTIVIDAD	TÍTULO	PROFESOR
ENERO	Madrid	Observatorio	Los fondos europeos, las reformas y el diálogo social	Fátima Bañez, Antón Costas y Rafael Domenech
FEBRERO	Madrid	Taller	Mejora tus relaciones con técnicas de coaching	Carlos Yañez
	Madrid OL	Observatorio	Retos en la estabilidad presupuestaria y reglas fiscales en UE	Jeromín Zettelmeyer y Elena Pisonero
MARZO	Sevilla	Taller	Cómo formular un plan estratégico	Antonio Rodríguez Furones
ABRIL	Madrid	Taller	Comunicación verbal y no verbal	María Calvo del Brío
MAYO	Madrid	Taller	Blockchain - Criptoactivos. Acercándonos al futuro	Álvaro Martínez Ramos
JUNIO	Madrid	Observatorio	Estabilidad presupuestaria y reglas fiscales en UE	Carlos Cuerpo, Javier Andrés y Alejandra Kindelan
	Sevilla	Taller	Herramientas digitales para incrementar la productividad	Raúl Dorado
	Sevilla	Taller	Fundamentos de Visualización de datos y data Storytelling	Alberto Turegano
JULIO	Sevilla	Taller	Finanzas para no financieros	Cristóbal Cantos
OCTUBRE	Sevilla	Taller	Cómo implementar el plan estratégico	Antonio Rodríguez Furones
	Sevilla	Taller	Herramientas digitales para incrementar la productividad	Raúl Dorado
NOVIEMBRE	Madrid	Observatorio	La crisis energética en Europa y sus implicaciones económicas	Natalia Fabra, Ángel Gavilán y Rafael Domenech



Carlos Yañez
Coach



Raúl Dorado Garrido
Transformación digital



Antonio Rodríguez Furones
Dirección estratégica



María Calvo
Comunicación



Alvaro Martínez
Criptoactivos



Alberto Turegano
Big Data



Cristobal Cantos
Finanzas



Fátima Bañez
Presidenta de la Fundación CEOE



Rafael Domenech
Responsable Análisis Económico BBVA



Alejandra Kindelan
Presidenta Asociación de la Banca



Antón Costas
Presidente del CES



Ángel Gavilán
Director Gral. Estadística
Banco de España



Elena Pisonero
Presidenta de Taldig



Jeromín Zetelmeyer
Director Bruegel



Carlos Cuerpo
Secretario General del Tesoro



Javier Andrés
Catedrático de Economía



Natalia Fabra
Catedrática Economía

Apoyo al empleo -

En un mundo cada vez más competitivo, es fundamental que los profesionales se enfoquen en desarrollar habilidades y competencias que los hagan más atractivos para los empleadores. Esto implica estar actualizados en cuanto a las tendencias y demandas del mercado, así como ser capaces de adaptarse a los cambios y desafíos que se presenten. Además, es importante trabajar en la construcción de una marca personal sólida y en el establecimiento de una red de contactos que permita acceder a nuevas oportunidades laborales.

Para ello, junto servicio de Carreras Profesionales EOI se ha diseñado un recorrido que consta de unos talleres al que unimos el servicio de coaching individualizado, con el objetivo de que nuestros socios, puedan conseguir y mantener un empleo en el mercado laboral.

Taller-Análisis y
mercado de trabajo

Taller-Nuestro Cv:
quiénes somos y qué
aportamos

Taller-La entrevista:
como conseguir un
mayor impacto
personal y
profesional

Taller-Cómo gestionar
nuestras habilidades
y competencias

Taller-LinkedIn: para
la empleabilidad y el
networking

Servicio Coaching

MES	SEDE	ACTIVIDAD	TÍTULO	PROFESOR
FEBRERO	Madrid OL	Taller y tutorías	Linkedin para la empleabilidad y el networking	Pedro de Vicente
MAYO	Madrid OL	Taller	Autoanálisis y mercado de trabajo	Elisa Gómez
	Madrid OL	Taller y tutorías	Nuestro CV: quiénes somos y qué aportamos	Jose Miguel Moscardó
	Madrid OL	Taller	La entrevista de trabajo: como obtener el mayor impacto en mi exposición	Jose Miguel Moscardó
JUNIO	Madrid OL	Taller	Cómo gestionar mis habilidades y competencias	Jose Miguel Moscardó
	Madrid OL	Taller y tutorías	LinkedIN para Executive	Pedro de Vicente
OCTUBRE	Madrid OL	Taller	Autoanálisis y mercado de trabajo	Elisa López
NOVIEMBRE	Madrid OL	Taller y tutorías	Nuestro CV: quiénes somos y qué aportamos	Jose Miguel Moscardó
	Madrid OL	Taller	La entrevista de trabajo: como obtener el mayor impacto en mi exposición	Jose Miguel Moscardó
	Madrid OL	Taller	Cómo gestionar mis habilidades y competencias	Jose Miguel Moscardó
DICIEMBRE	Madrid OL	Taller	Linkedin para la empleabilidad y el networking	Pedro de Vicente



Elisa López
Coach



Jose Miguel Moscardó
Head Hunter



Pedro de Vicente
Expero LinkedIn

Deporte, cultura y ocio-

El Club EOI ofrece una variedad de actividades para aquellos interesados en deporte, cultura y ocio. Desde eventos culturales hasta deportes de equipo, hay algo para todos.

Este año hemos celebrado el XVI torneo de pádel, para socios y antiguos alumnos. Fuimos pioneros en practicar este deporte, no todos con igual fortuna, pero nada de esto importa, el objetivo es participar en una jornada de convivencia con aquellos colegas que hace tiempo que no vemos.

Respecto a las carreras, contamos con un equipo de runners siempre dispuestos a pasar una jornada divertida compatible con mejorar la marca personal.

Coro EOI

El Coro EOI nace en septiembre de 2006 a partir de la iniciativa de un grupo de profesores, antiguos alumnos y empleados de EOI (Escuela de Organización Industrial) y está formado por cerca de 70 voces.

Su objetivo principal es promover la música en EOI – Club EOI y acompañar en los actos académicos de la Escuela, preparando e interpretando conciertos de música generalmente sacra.

El Coro EOI es reconocido entre los coros universitarios madrileños y en los últimos años ha establecido una relación muy estrecha con los grandes coros y orquestas de Universidades de Madrid como la Universidad Autónoma, Universidad de Alcalá de Henares y la Universidad Politécnica, con los que interpreta de manera conjunta grandes obras, en particular en el Auditorio Nacional de Madrid.



Torneo de
pádel

Carreras
populares





En el año 2018 la junta directiva del Club EOI tomó la decisión de apostar más explícitamente con la sociedad y la democratización de la formación, lanzando su línea de acción “ClubEOI Social”. Con dicha iniciativa se pretendía los siguientes objetivos:

- Colaboración con programas de voluntariado.
- Premios y ayudas para la puesta en marcha de proyectos innovadores.
- En colaboración con entidades y asociaciones, apoyar proyectos de ayuda y cooperación con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de los grupos sociales más desfavorecidos.

Durante el año 2022 el Club EOI, estuvimos apoyando a la Fundación Capacis, una organización sin ánimo de lucro que acompaña a jóvenes, de 18 a 30 años, con inteligencia límite y discapacidades intelectuales leves en la construcción de su propio futuro. Su misión es la inserción social y laboral de jóvenes con inteligencia límite, integrando del mismo modo otras preocupaciones sociales y medioambientales, con el objetivo de transformar y crear valor en nuestra sociedad.

Junto con ello, y como muestra del compromiso social de la Escuela con la sociedad, el Club EOI donó la recaudación del Encuentro anual de Antiguos Alumnos 2022 celebrado el 10 de noviembre, a la propia Fundación Capacis.

Ejecutivas EOI -

Desde hace más de una década, EOI tiene entre sus prioridades la formación de mujeres ejecutivas. Nace para impulsar la promoción profesional, fomentar su liderazgo, visibilizar el talento femenino e incrementar el número de mujeres en los puestos de decisión. Más de 350 mujeres han aprovechado esta oportunidad.

Tras varias exitosas ediciones y viendo la necesidad de seguir participando y creciendo, nació Ejecutivas EOI de la mano de Belén Pérez, liderando esta iniciativa, el Club EOI se hizo eco y albergó la propuesta entre sus líneas estratégicas.

El número de actividades y asistencia ha ido creciendo, aumentando el nº de socias y satisfacción.



Mes	Sede	Área	Actividad	Título
MARZO	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Oportunidades ante una crisis
MARZO	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Metodo Bravo para una counciación brillante
MARZO	Madrid	Networking	Encuentro	Cañas Networking Madrid
ABRIL	Madrid	Desarrollo personal	Webinar	Mentes Ejecutivas
ABRIL	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	5 Claves par plantar cara al estrés
ABRIL	Madrid OL	Deporte, Cultura y Ocio	Club lectura	Encuentro escritores con Elena BARGUES "El encargo del maestro Goya"
MAYO	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Mentes Ejecutivas "Las alteraciones en los estados de ánimo"
MAYO	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	El poder de tus creencias",
MAYO	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Mentes Ejecutivas "Inseguridad: el síndrome del impostor"
MAYO	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	MentesEjecutivas "Dependencia profesional"
MAYO	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Suelo Pelvico
MAYO	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Webinar Apatía: Perder la ilusión y volverse gris
JUNIO	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Explicara conmigo la regla de los cinco dedos
JUNIO	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Ira y rencor: Estar a punto de estallar
SEPTIEMBRE	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	La adolescencia ha llegado a la familia, ¿estais preparados
SEPTIEMBRE	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Equilibrio energético y salud
SEPTIEMBRE	Madrid OL	Desarrollo personal	Webinar	Transformar un despido en una oportunidad", Olga Quintero
SEPTIEMBRE	Madrid	Networking	Encuentro	Cena Quedada Anual EjecutivasEOI
OCTUBRE	Madrid	Desarrollo personal	Webinar	Talleres Mapas de Exitos
QUINCENAL	Madrid OL	Networking	Encuentro sectorial	TI, TELCO, BI
QUINCENAL	Madrid OL	Networking	Encuentro sectorial	RRHH
QUINCENAL	Madrid OL	Networking	Encuentro sectorial	Gestión de proyectos
QUINCENAL	Madrid OL	Networking	Encuentro sectorial	Ingeniería
MENSUAL	Madrid OL	Networking	Encuentro sectorial	Club emprendedoras
Marzo a Septiembre	Madrid OL	Desarrollo profesional	Desarrollo profesional	Programa EeE: Mentoring 2ªEdición.
Octubre a Diciembre	Madrid OL	Desarrollo profesional	Desarrollo profesional	Proceso de Coaching a las mentorizadas

Junta Directiva 2021 –

Presidente



Luis López-Cózar

Vicepresidentes – Madrid y Sevilla



Sergio Jiménez



Miguel Sánchez
Montes de Oca

Secretaria General y Tesorero



Patricia de la Puente



Luis Ramos

Vocales Madrid



Rosa Fernández



Nuria Fernández



Belén Pérez

Vocales Sevilla



Mario Cantó



Daniel Castañeda



Carmen Peláez